

14 aprilie 2021

Către: **Ancuța Gianina Opre**
Președinte
Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

Referitor: Solicitare clarificări referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către angajatori în contextul vaccinării împotriva COVID-19

Stimată doamnă Președinte,

Activitatea companiilor, indiferent de industria în care activează, a fost afectată semnificativ ca urmare a pandemiei COVID-19. Acest fapt a creat necesitatea implementării unor măsuri menite să evite sau să diminueze răspândirea virusului, pentru asigurarea securității și sănătății angajaților și a colaboratorilor. Dar această misiune a societăților comerciale de a asigura securitatea și sănătatea angajaților trebuie coroborată cu obligația de a asigura respectarea prevederilor legale din materia prelucrării datelor cu caracter personal în raport cu datele care privesc angajații și/sau colaboratorii.

În momentul de față, așa cum se cunoaște, în România se desfășoară o campanie de vaccinare voluntară împotriva virusului SARS-CoV-2. Având în vedere importanța vaccinării pentru revenirea la un mediu sigur de muncă, Camera de Comerț Americană în România (AmCham Romania) apreciază că este importantă stabilirea unor reguli clare cu privire la acest proces de vaccinare, reguli care să contribuie la respectarea dreptului la viața privată și a dreptului la protecția datelor cu caracter personal a tuturor angajaților.

În virtutea acestor considerente, vă solicităm respectuos organizarea unei întâlniri în cadrul căreia să discutăm pe marginea prelucrarea datelor cu caracter personal de către angajatori în contextul vaccinării împotriva COVID-19.

În vederea pregătirii întâlnirii și pentru a avea o discuție productivă, am dori să vă supunem atenției, în avans, următoarele întrebări ce ne-au fost transmise de către membrii AmCham Romania:

1. În contextul în care atât în etapa a II-a de vaccinare, cât și în etapa a III-a, există domenii de activitate unde înscrierea persoanelor eligibile pentru vaccinare (mai ales a celor din etapa a II-a) se făcea numai prin intermediul angajatorului (pentru a se putea verifica eligibilitatea persoanei care opta pentru vaccinare), care considerați că este temeiul legal pentru colectarea listelor cu numele angajaților care doresc să

se vaccineze și urcarea acestor liste pe platforma <https://programare.vaccinare-covid.gov.ro/>?

- 1.1. Ar putea fi justificată colectarea de către angajator a acestor liste pentru programarea propriilor angajați în virtutea îndeplinirii unei sarcini care servește unui interes public sau care rezulta din exercitarea autorității publice cu care este investit operatorul?
 - 1.2. Există situații în practică în care angajatorul a urcat doar listele, urmând ca angajații să intre și să se programeze la vaccin și situații în care angajatorul s-a ocupat de întreg procesul vaccinării (înscrierea la platformă și accesul la vaccinare). În acest context la ce date cu caracter personal poate avea acces angajatorul în baza principiului minimizării și pentru cât timp le poate păstra?
2. În ce situații ar putea angajatorul să solicite informații cu privire la vaccinarea angajaților? Care ar fi condițiile?
 - 2.1. În situația în care un angajat se află în a zecea zi de la rapel și intră în contact cu o persoană depistată cu virusul SARS-CoV-2, are interesul să facă dovada vaccinării pentru a nu se carantina. Care este regimul aplicabil acestei notificări pentru angajator? Ce trebuie să aibă în vedere angajatorul dacă va primi o astfel de informație?
 - 2.2. În cazul în care angajatul, din proprie inițiativă, decide să informeze angajatorul că este vaccinat, vă rugăm să ne clarificați care este regimul aplicabil acestei notificări pentru angajator? Ce trebuie să aibă în vedere angajatorul dacă va primi o astfel de informație?
 3. Ar putea fi justificată colectarea de către angajator prin chestionare sau solicitări individuale a unor informații privind vaccinarea (e.g., dacă angajatul s-a vaccinat sau intenționează să se vaccineze)? Ce trebuie să aibă în vedere angajatorul pentru a avea o astfel de evidență?
 4. În măsura necesară pentru a asigura un mediu de lucru adecvat (de exemplu: pentru a le organiza cât mai bine programul de telemuncă, pentru a putea gestiona deplasările în interes de serviciu, pentru a acorda zi liberă plătită după vaccinare etc), ar putea angajatorul să prelucreze date privind vaccinarea angajaților?
 - 4.1. Dacă da, ar putea folosi în acest caz ca temei legal interesul legitim?
 - 4.2. Dacă interesul legitim nu reprezintă un temei legal adecvat, care ar fi temeiul legal aplicabil?
 - 4.3. Care ar fi cantitatea de date care ar putea fi colectată de angajator, astfel încât să se respecte principiul minimizării datelor (spre exemplu este preferabilă o declarație pe propria răspundere privind vaccinarea sau acceptați transmiterea unei copii a certificatului de vaccinare, eventual cu anonimizarea unor informații, precum serul vaccinabil)?

5. Poate transmite angajatorul o informare în cadrul organizației cu privire la ponderea angajaților vaccinați, ca informație statistică? Poate colecta angajatorul informații cu privire la vaccinarea propriilor angajați în scopul realizării de statistici privind ponderea angajaților vaccinați?
6. Având în vedere prelucrările de date menționate la punctele 1,2 și 3 de mai sus și în măsura în care acestea sunt posibile, care este termenul de stocare sau, după caz, criteriile în baza cărora se stabilește termenul de stocare pentru fiecare asemenea categorie?
7. Există limitări din perspectiva protecției datelor cu caracter personal în cazul în care angajatorul dorește să testeze angajații pentru SARS-CoV-2 la intrarea în unitate prin intermediul testelor rapide?
 - 7.1. Care sunt condițiile și măsurile care trebuie luate pentru a minimiza colectarea de date și prelucrarea în general?
8. În cazul în care un angajat a fost infectat cu SARS-CoV-2 sau a fost contact direct al unei persoane infectate cu SARS-CoV-2, poate angajatorul să solicite acestui angajat la întoarcerea la lucru să prezinte un test SARS-CoV-2 negativ?
 - 8.1. În caz afirmativ, care este temeiul legal pe care se poate baza angajatorul pentru a prelucra aceste date cu caracter personal?
 - 8.2. Ce trebuie să aibă în vedere angajatorul în astfel de situații?

În speranța că veți răspunde întrebărilor noastre și că veți da curs invitației de întâlnire, vă rămânem la dispoziție pentru orice clarificări ulterioare prin Ovidiu Croitoru, ocroitoru@amcham.ro, 0741 235 542.

Cu stimă,

Alexandru Reff

Conducător Comitet de Munca AmCham Romania

Anca Grigorescu

Conducător Comitet de Munca AmCham Romania

Silvia Axinescu

Conducător Grup de Lucru Data Protection si ePrivacy AmCham Romania