

15 iunie 2022

CĂTRE: **SENATUL ROMÂNIEI
COMISIA PENTRU MUNCĂ, FAMILIE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ**

ÎN ATENȚIA: **Domnului Senator Ion ROTARU – Președinte**

ÎN COPIE: Domnul Deputat Gabriel ANDRONACHE – inițiator al proiectului de lege
Domnul Deputat Alfred SIMONIS – inițiator al proiectului de lege
Domnul Ministru Marius BUDĂI – Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

REF: **Punct de vedere privind propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Art.139 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii (B307/2022)**

Stimate domnule Președinte Rotaru,
Stimați domni Deputați, inițiatori ai proiectului de lege,
Stimate domnule Ministru Budăi,

În numele Camerei de Comerț Americane în România (AmCham România), prin Comitetul pentru Legislația Muncii, vă transmitem în cele ce urmează un punct de vedere din partea comunității de afaceri pe care o reprezentăm cu privire la *propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Art.139 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii*, înregistrată la Senat pentru dezbateră cu numărul B307/2022.

În primul rând, **cu privire la oportunitatea acestei propuneri**, considerăm că modificarea legislativă nu este necesară întrucât actualul cadru de reglementare nu prevede impedimente pentru ca angajatorii care pot acorda asemenea zile libere suplimentare să poată materializa această facilitate, prin implementarea unor politici interne sau prin negocieri colective.

Reglementarea acestui mod de acordare a zilelor libere de sărbătoare sub forma unei obligații nu modifică scopul pentru care anumite zile de sărbătoare au fost stabilite ca zile libere plătite. Zilele în care nu se lucrează sunt fie principalele sărbători religioase, fie zilele cu semnificație pentru identitatea națională. Scopul acordării de timp liber cu aceste ocazii este acela de a permite angajaților să celebreze religios, să fie alături de familie, să participe la evenimentele publice, și nu neapărat acela de a garanta un anumit număr de zile libere pe an, suplimentar față de concediu. Or, acest scop este atins și în situația în care ziua liberă de sărbătoare se suprapune cu ziua de repaus săptămânal. În aceste condiții, impunerea obligației propuse prin acest proiect normativ duce în fapt la creșterea numărului de zile libere plătite anual suportat de angajator, punând o presiune suplimentară pe operatorii economici.

Acestea fiind spuse, ne exprimăm rezervele privind oportunitatea adoptării unei astfel de reglementări însă, în cazul în care propunerea va continua circuitul legislativ, prezentăm în continuare un set de considerente practice privind implementarea.

Din punct de vedere operațional, această obligație ar genera serioase **dificultăți practice și costuri suplimentare** pentru operatorii economici care activează în domenii care funcționează

la foc continuu (spre exemplu, în sectoarele retail, industrie de prelucrare, medical etc.) și care nu pot întrerupe activitatea. Adăugăm faptul că aceste domenii sunt, deopotrivă, printre cele mai afectate de **criza acută a forței de muncă** și suportă deja costuri semnificative pentru suplinirea acestei insuficiențe (e.g. costuri de automatizare, transformare procese etc.).

În mod principal, impunerea unor termene rigide pentru acordarea acestor zile libere (respectiv, în zilele care succedă celor de repaus săptămânal) ar reprezenta o **intervenție a statului în actul de organizare a muncii**, aspect care ar trebui să fie exclusiv în sarcina celor două părți ale raportului de muncă (angajat/angajator). În acest sens, recomandăm prevederea unui termen de 6 luni în care aceste zile libere pot fi acordate, în spiritul unei abordări echilibrate, care să asigure flexibilitate, predictibilitate și trasabilitate în ceea ce privește organizarea muncii, în funcție de particularitățile activității. Prin urmare, considerăm că modalitatea de implementare a unei astfel de măsuri ar trebui să fie de natură facultativă pentru angajatori sau, cel mult lăsată la latitudinea negocierii colective la nivel de unitate, iar nu impusă, drept o obligație, asupra angajatorilor.

Având în vedere considerentele expuse anterior, vă rugăm să aveți în vedere modificarea propunerii introduse prin proiectul de lege, după cum urmează:

FORMA ACTUALĂ (cf. proiectului de lege)	FORMA PROPUȘĂ
(2) Acordarea zilelor libere se face de către angajator. În situația în care zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează se suprapun peste zilele de repaus săptămânal, de regula sâmbăta și duminica, zilele libere se acordă în zilele care succedă celor de repaus săptămânal.	(2) Acordarea zilelor libere se face de către angajator. În situația în care zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează se suprapun peste zilele de repaus săptămânal, de regula sâmbăta și duminica, zilele libere se acordă angajatorul poate acorda zilele libere, în zilele care preced sau succedă celor de repaus săptămânal sau într-un interval de timp care să nu depășească 6 luni.

În speranța că veți avea în vedere propunerea și argumentele reliefate, vă stăm la dispoziție pentru consultări suplimentare pe marginea acestui subiect și ne folosim de această ocazie pentru a exprima întreaga deschidere și disponibilitate a AmCham România pentru un dialog transparent și constructiv pe teme care vizează modificări aduse legislației muncii.

Cu deosebită considerație,

Alexander MILCEV

Președinte

Comitetul pentru Legislația Muncii

AmCham România