

12 octombrie 2020

**Către: Doamna Violeta Alexandru,  
Ministrul Muncii și Protecției Sociale**

**Ref.:** *Proiectul de Ordonanță de Urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru completarea art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.*

**Stimată doamnă Ministru,**

Coaliția pentru Dezvoltarea României, salută sprijinul acordat de Minister pentru susținerea activității economice prin exceptarea de la aplicarea OUG 147/2020 a salariaților care au posibilitatea de a-și desfășura activitatea în regim de telemuncă; mai exact prin propunerea de amendare a acestei OUG cu completările de la art. 1 alin. (2) lit. c)<sup>1</sup> și art. 2, alin. (5)<sup>2</sup>.

Dorim totuși să vă atragem atenția asupra unui aspect care a fost mai puțin discutat și de a cărui rezolvare, de o manieră echilibrată, depinde în mare măsură continuarea eficientă a activității industriale în România.

Așa cum știți, multe companii din domeniul industrial au o activitate continuă, în ture, dar care nu se confundă cu *munca în foc continuu*. Pentru a da câteva exemple, *enuțăm activitatea a câtorva dintre industriile pe care le reprezentăm cum ar fi automotive, etc.*

În aceste situații, activitatea presupune munca pe schimburi, în regim de interdependență între echipele antrenate în procesul de producție și este realizată de salariați foarte bine instruiți și imposibil de înlocuit într-un termen foarte scurt.

---

<sup>1</sup> "c) părintele nu se află în situația prevăzută de art. 17 din Legea nr. nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările ulterioare."

<sup>2</sup> "(5) Angajatorul este obligat să acorde zilele libere dacă angajatul solicită acest drept în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență și nu își desfășoară activitatea în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu."

În contextul de mai sus, pentru a evita întreruperea fluxului de producție, implicit a activității industriale în ansamblul său, vă propunem să reconsiderați promulgarea OUG de completare a OUG 147/2020, în sensul includerii în rândul excepțiilor de la aplicarea acestui beneficiu al industriilor unde sunt impactați direct angajați esențiali pentru continuarea activității de producție sau dacă numărul angajaților impactați depășește 5% din posturile de producție.

Completarea efectivă a proiectului ar putea fi după cum urmează:

*„La art. 2, după alin. (6) se introduce un nou alin. (7) cu următorul cuprins:*

*În cazul operatorilor economici ce își desfășoară activitatea în ramurile industriale, unde este implementată activitatea în ture, acordarea zilelor libere se realizează doar cu acordul angajatorului pentru angajații care au fost identificați de angajator ca ocupând posturi esențiale pentru asigurarea continuității activității de producție industrială sau dacă aceștia reprezintă cel puțin 5% din posturile de producție”*

Vă mulțumim pentru luarea în considerare a propunerii noastre și rămânem, ca de obicei, deschiși dialogului constructiv cu dumneavoastră, în vederea prezervării și dezvoltării mediului economic național.

Cu deosebită considerație,

Camelia Nicoară,  
Coordonator – Grupul de lucru pentru muncă  
Coaliția pentru Dezvoltarea României