

3 septembrie 2020

**Propunerile Camerei de Comerț Americane în România (AmCham România) de modificare a Proiectului de Ordin pentru stabilirea modalității de acordare a sprijinului financiar și a categoriilor de bunuri ce pot fi achiziționate conform art. 6 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă**

#	Forma din proiect	Forma propusă	Motivare
1		<p><b>Articol nou</b></p> <p><b>Art. 1<sup>1</sup> (1) Suma prevăzută la art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență nu este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii și reprezintă o cheltuială deductibilă pentru determinarea rezultatului fiscal, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p><b>(2) Contravaloarea pachetelor de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă achiziționate de către angajatori, care face obiectul sprijinului financiar, nu va include TVA.</b></p>	<p>Atât Proiectul de Ordin, cât și art. 6 alin. (4) din OUG 132/2020, nu precizează tratamentul fiscal aplicabil sprijinului financiar în valoare de 2.500 lei. Pentru evitarea aplicării unor tratamente fiscale diferite de către operatorii economici, propunem precizarea tratamentului fiscal în Ordin, atât din perspectiva impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale, cât și din perspectiva impozitului pe profit. Tratamentul fiscal propus este cel aplicabil <i>“contravaloarii echipamentelor tehnice primite de angajat sub formă de aparatură, dispozitive, unelte, alte mijloace asemănătoare, necesare în procesul muncii”</i> care reprezintă venituri neimpozabile, în înțelesul impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale, precum și cheltuieli cu salariile deductibile pentru determinarea rezultatului fiscal, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p>

#	Forma din proiect	Forma propusă	Motivare
2	<p>Art. 2 alin. (1) Bunurile ce pot fi achiziționate potrivit art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență sunt bunuri noi, din categoriile prevăzute în Anexa nr. 1.</p> <p>(2) Prin servicii tehnologice, în sensul art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență se înțelege totalitatea mijloacelor aferente tehnologiei informației și comunicațiilor pe care angajatorul este obligat să le asigure telesalariatului în condițiile art. 7 lit. a) din Legea nr. 81/2018.</p>	<p>Art. 2 alin. (1) Bunurile ce pot fi achiziționate potrivit art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență sunt bunuri noi, din categoriile prevăzute în Anexa nr. 1. <b>Sprrijinul financiar se va acorda și pentru bunurile achiziționate pe perioada stării de urgență.</b></p> <p>(2) Prin servicii tehnologice, în sensul art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență se înțelege totalitatea mijloacelor aferente tehnologiei informației și comunicațiilor pe care angajatorul este obligat să le asigure telesalariatului în condițiile art. 7 lit. a) din Legea nr. 81/2018. <b>Vor fi luate în considerare inclusiv serviciile tehnologice achiziționate de către salariați, în vederea desfășurării activității în regim de telemuncă.</b></p> <p><b>(3) În măsura în care cuantumul bunurilor achiziționate, dintre cele prevăzute la Anexa nr. 1, depășește sprijinul financiar acordat potrivit art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență, diferența va fi suportată de către angajator.</b></p>	<p>Atât Proiectul de Ordin, dar și art. 6 alin. (4) din OUG 132/2020 nu precizează momentul la care aceste bunuri trebuie achiziționate.</p> <p>Pentru a-și putea desfășura activitatea și pe perioada stării de urgență majoritatea angajatorilor au fost nevoiți să achiziționeze bunuri și servicii tehnologice în această perioadă. Această măsură a fost impusă de necesitatea angajatorilor de a se conforma atât Decretului nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României („<b>Decretul 195/2020</b>”), cât și noii realități, în care s-a impus distanțarea socială ca măsură de reducere a riscului epidemiologic.</p> <p>Amintim faptul că, art. 33 din Decretul 195/2020 a dispus faptul că, pe perioada stării de urgență angajatorii, atât din mediul public, cât și cel privat, introduc, acolo unde este posibil, munca la domiciliu sau în regim de telemuncă.</p> <p>Prin urmare, pentru a putea răspunde situațiilor impuse de contextul socio-economic existent la momentul instituirii stării de urgență pe întreg teritoriul țării și efortul financiar al angajatorilor din perioada stării de urgență ar trebui să facă obiectul sprijinului financiar acordat de OUG 132/2020. Această măsură nu ar trebui acordată doar angajatorilor care urmează să achiziționeze astfel de bunuri ulterior acordării sprijinului de către ANOFM.</p> <p>În ceea ce privește amendamentul de la alin. (2) solicităm includerea în această categorie de</p>

#	Forma din proiect	Forma propusă	Motivare
			<p>servicii tehnologice și a celor care au fost achiziționate în mod direct de către salariați, în vederea desfășurării activității în regim de telemuncă, precum serviciile de internet.</p> <p>Având în vedere că aceste servicii tehnologice sunt asigurate în mod normal de către angajator, atunci când activitatea se desfășoară de la locul de muncă pus la dispoziție de către acesta, măsurile de sprijin adoptate trebuie să ia în considerare și realitatea existentă ca urmare a implementării muncii în regim de telemuncă. Astfel, au existat situații în care inclusiv salariații au suportat contravaloarea unor asemenea servicii tehnologice.</p> <p>În ceea ce privește amendamentul de la alin. (3) propus a fi introdus, oportunitatea acestuia este dată de faptul că, din punct de vedere practic, este dificil de alocat o listă de bunuri care să însumeze strict 2.500 de lei/salariat. Astfel, este clarificată situația în care angajatorii, având în vedere necesitățile concrete cu care se confruntă, au achiziționat/vor achiziționa bunuri al căror quantum total va depăși suma de 2.500 de lei. În acest fel, vor fi excluse situațiile în care facturile fiscale cu un quantum de peste 2.500 de lei ar putea fi respinse ca reprezentând documente justificative în sensul art. 6 lit. a) din Proiectul de Ordin.</p>
3	Art. 3 (2) În situația identificării unor inadvertențe în documentele transmise potrivit alin. (1),	Art. 3 (2) În situația identificării unor inadvertențe în documentele transmise potrivit alin. (1),	Lipsa unui termen în vederea transmiterii solicitărilor de clarificare poate conduce la

#	Forma din proiect	Forma propusă	Motivare
	precum și în situația în care informațiile din documentele transmise sunt incomplete sau pe baza acestora nu se poate determina îndeplinirea condițiilor legale pentru acordarea sumei prevăzute la art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, sau, după caz, a municipiului București solicită angajatorilor clarificări scrise și/sau prezentarea de documente suplimentare.	precum și în situația în care informațiile din documentele transmise sunt incomplete sau pe baza acestora nu se poate determina îndeplinirea condițiilor legale pentru acordarea sumei prevăzute la art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, sau, după caz, a municipiului București solicită angajatorilor clarificări scrise și/sau prezentarea de documente suplimentare <b>în termen de cel mult 3 zile de la primirea documentelor. Angajatorii sunt obligați să dea curs acestor solicitări în termen de cel mult 10 zile.</b>	imposibilitatea angajatorilor de a mai beneficia de aceste sume.
4	Art. 4 Stabilirea sau, după caz, respingerea dreptului angajatorilor de a beneficia de suma prevăzută la art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență se face în baza deciziilor emise de directorii executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.	Art. 4 Stabilirea sau, după caz, respingerea dreptului angajatorilor de a beneficia de suma prevăzută la art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență se face în baza deciziilor emise de directorii executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, <b>emisă în termen de cel mult 3 zile de la înregistrarea documentației complete conform art. 3, respectiv în termen de cel mult 3 zile de la expirarea termenului de 10 zile pentru complinirea lipsurilor dosarului prevăzut la art. 3 alin. (2). Decizia se comunică angajatorilor, în condițiile legii, în termen de cel mult 3 zile de la emitere.</b>	În vederea obținerii unei proceduri mai transparente, este necesar a se insera un termen în ceea ce privește emiterea și comunicarea unui răspuns de către autorități.
5	Art. 6 Angajatorii au obligația de a transmite, în termenul prevăzut de art. 6 alin. (4) din ordonanță de urgență, prin mijloace	Art. 6 Angajatorii au obligația de a transmite, în termenul prevăzut de art. 6 alin. (4) din ordonanța de urgență, prin mijloace	În privința dispozițiilor de la lit. c) și d) din Proiectul de Ordin, solicităm excluderea acestora, întrucât constituie o povară

#	Forma din proiect	Forma propusă	Motivare
	<p>electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, care au efectuat plata sumelor prevăzute la art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență, următoarele documente justificative:</p> <p>a) facturile fiscale emise de către furnizorii de bunuri și servicii tehnologice;</p> <p>b) bonurile fiscale sau extrasele de cont care să ateste plata facturilor prevăzute la lit. a);</p> <p>c) fișele de evidență a materialelor de natura obiectelor de inventar date în folosința telesalariaților, întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 3 la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2634/2015 privind documentele financiar-contabile;</p> <p>d) bonurile de mișcare a mijloacelor fixe date în folosința salariaților, întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 3 la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2634/2015;</p> <p>e) situația cu serviciile tehnologice pe care angajatorul le asigură fiecărui telesalariat.</p>	<p>electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, care au efectuat plata sumelor prevăzute la art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență, următoarele documente justificative:</p> <p>a) facturile fiscale emise de către furnizorii de bunuri și servicii tehnologice;</p> <p>b) bonurile fiscale sau extrasele de cont care să ateste plata facturilor prevăzute la lit. a);</p> <p><del>c) fișele de evidență a materialelor de natura obiectelor de inventar date în folosința telesalariaților, întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 3 la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2634/2015 privind documentele financiar-contabile;</del></p> <p><del>d) bonurile de mișcare a mijloacelor fixe date în folosința salariaților, întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 3 la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2634/2015;</del></p> <p>e) situația cu serviciile tehnologice pe care angajatorul le asigură fiecărui telesalariat. <b>Conținutul acestei situații este cel prevăzut prin Anexa nr. 5 la prezentul Ordin.</b></p>	<p>administrativă nejustificată în sarcina angajatorului. Această documentație excesivă nu ia în considerare situația angajatorilor cu sute sau chiar mii de salariați și ar putea conduce la situații în care aceștia ar putea fi excluși de la măsura sprijinului financiar. În acest sens, considerăm ca fiind suficiente documentele prevăzute la lit. a) și b) din Proiectul de Ordin.</p> <p>În ceea ce privește amendamentul de la lit. e), solicităm includerea acestuia pentru a evita situațiile în care autoritățile vor considera că documentația necesară este necorespunzătoare, sancționând angajatorii. Astfel, apreciem ca fiind necesară clarificarea acestei situații prevăzută la art. 6 lit. e), astfel încât să se asigure un conținut unitar al acesteia, acceptat de către autorități ca parte a documentației justificative.</p> <p>Spre exemplu, o astfel de situație reprezintă în fapt o centralizare nominală, cu fiecare serviciu achiziționat de către angajator?</p>
6	<p>Anexa nr. 1 la Proiectul de Ordin – Categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate potrivit art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020</p> <p>1. Sisteme de calcul tip laptop/notebook;</p>	<p>Anexa nr. 1 la Proiectul de Ordin – Categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate potrivit art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020</p> <p>1. Sisteme de calcul tip laptop/notebook;</p>	<p>Solicităm includerea pe lista de bunuri și servicii ce pot fi achiziționate potrivit art. 6 alin. (1) din OUG 132/2020 și a echipamentelor de mobilier de birou necesare desfășurării activității, precum birouri și scaune.</p>

#	Forma din proiect	Forma propusă	Motivare
	<p>2. Tablete; 3. Smartphone; 4. Echipamente periferice de intrare și ieșire aferente bunurilor prevăzute la pct.1-3; 5. Echipamente necesare conectării la internet a bunurilor prevăzute la pct.1-3; 6. Licențe aferente sistemelor de operare și aplicațiilor software aferente bunurilor prevăzute la pct.1-3 necesare pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2018</p>	<p>2. Tablete; 3. Smartphone; 4. Echipamente periferice de intrare și ieșire aferente bunurilor prevăzute la pct.1-3; 5. Echipamente necesare conectării la internet a bunurilor prevăzute la pct.1-3; 6. Licențe aferente sistemelor de operare și aplicațiilor software aferente bunurilor prevăzute la pct.1-3 necesare pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2018 <b>7. Echipamente de muncă necesare desfășurării activității. În această categorie de bunuri pot intra echipamentele de mobilier de birou necesare desfășurării activității (birou, scaun, etc.).</b></p>	<p>Art. 6 alin. (1) din OUG 132/2020 prevede faptul că sprijinul financiar se acordă în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă. Cu toate acestea Anexa nr. 1 la Proiectul de Ordin include numai pachete de bunuri tehnologice nu și alte pachete de bunuri care alcătuiesc echipamentul de muncă necesar desfășurării activității în deplină siguranță pentru sănătatea angajaților. Această excludere este neoportună, din moment ce art. 7 lit. a) din Legea 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă prevede faptul că angajatorul este obligat să asigure mijloacele aferente tehnologiei informației și comunicațiilor și/sau echipamentele de muncă sigure necesare prestării muncii.</p> <p>Pe de altă parte, această excludere nu ține cont de realitatea existentă pe perioada stării de urgență. Pachetele de bunuri tehnologice (laptopuri, telefoane etc.) existau în multe cazuri, fapt ce a permis adaptarea imediată la dispozițiile legale care au impus munca în regim de telemuncă pe perioada stării de urgență. Cu toate acestea, pentru a asigura echipamentul de muncă necesar pentru desfășurarea activității salariaților angajatorii au fost nevoiți să achiziționeze și pachete de bunuri constând în mobilier de birou.</p> <p>Această măsură, în favoarea salariaților, are menirea de a asigura un cadru propice</p>

#	Forma din proiect	Forma propusă	Motivare
			desfășurării activității din perspectiva securității și sănătății salariaților.
7	Anexa nr. 4 la Proiectul de Ordin – LISTA*) telesalariaților pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 – coloana „Numărul și data contractului individual de muncă/actului adițional la contractul individual de muncă, după caz, <del>prin care s-a stabilit telemunca</del> prin care s-a stabilit desfășurarea activității în regim de telemuncă**)”	Anexa nr. 4 la Proiectul de Ordin – LISTA*) telesalariaților pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 – coloana „Numărul și data contractului individual de muncă/actului adițional la contractul individual de muncă, după caz, <del>prin care s-a stabilit telemunca</del> prin care s-a stabilit desfășurarea activității în regim de telemuncă/ <b>actul unilateral al angajatorului prin care s-a dispus telemunca în perioada stării de urgență**).</b> ”	<p>Articolul 33 din Decretul 195/2020 prevede posibilitatea introducerii muncii la domiciliu sau în regim de telemuncă prin act unilateral al angajatorului.</p> <p>Pentru acest motiv, considerăm că o mențiune privitoare la numărul și data actului unilateral de dispunere a muncii în regim de telemuncă este necesar a se regăsi în cuprinsul Anexei 4 la Proiectul de Ordin.</p> <p>Măsura sprijinului financiar prevăzută la art. 6 din OUG 132/2020 trebuie să țină cont și de realitatea existentă pe perioada stării de urgență și trebuie să recunoască procedurile legale aplicabile de la acel moment și care au derogat temporar de la regula că munca în regim de telemuncă este dispusă prin contractul individual de muncă/actul adițional la acesta, după caz. În virtutea Decretului 195/2020 acordul salariatului nu a mai fost necesar, măsura putând fi implementată prin simpla dispoziție a angajatorului.</p>
8	Anexa nr. 4 la Proiectul de Ordin – LISTA*) telesalariaților pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 – mențiunea de la punctul „**) Conform Registrului general de evidență al salariaților(...)”	Anexa nr. 4 la Proiectul de Ordin – LISTA*) telesalariaților pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 – mențiunea de la punctul „**) <del>Conform Registrului general de evidență al salariaților</del> (...)	<p>Solicităm înlăturarea mențiunilor privind Registrul general de evidență al salariaților din cadrul mențiunii de la punctul „**)”.</p> <p>În primul rând, precizăm faptul că pe perioada stării de urgență, potrivit Decretului 195/2020 a fost prevăzută posibilitatea angajatorului de a dispune munca în regim de telemuncă prin decizie unilaterală, fără a fi nevoie ca</p>

#	Forma din proiect	Forma propusă	Motivare
			<p>angajatorul să facă mențiunile corespunzătoare în Revisal.</p> <p>Aceasta este și opinia Inspecției Muncii, prin documentul „<a href="#">Întrebări frecvente din domeniul relațiilor de muncă</a>” aceasta a răspuns că „nu este nevoie să se modifice locul muncii prin act adițional și să se înregistreze în Revisal. Este suficientă o decizie întemeiată pe dispozițiile art. 33 din Anexa 1 la Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României.”</p> <p>În al doilea rând, solicităm excluderea mențiunii privind înregistrările efectuate în Revisal și în ceea ce privește contractele individuale de muncă/actele adiționale cu clauză de telemuncă, după caz. În măsura în care celelalte condiții de eligibilitate pentru acest sprijin financiar sunt îndeplinite, nu ar trebui condiționată acordarea ajutorului de înregistrările în Revisal pentru perioada aferentă stării de alertă.</p> <p>Pentru a beneficia de acest sprijin financiar, salariatul trebuie să fi desfășurat cel puțin 15 zile lucrătoare în regim de telemuncă pe perioada stării de urgență, perioadă pentru care nu se efectuează mențiuni în Revisal. O eventuală omisiune de a înregistra în Revisal contractul individual de muncă/actul adițional cu clauză de telemuncă încheiat pe perioada stării de alertă nu ar trebui să excludă angajatorul de la posibilitatea de a beneficia de acest ajutor.</p>



#	Forma din proiect	Forma propusă	Motivare
9	Anexa nr. 4 la Proiectul de Ordin – LISTA*) telesalariațiilor pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 – mențiunea de la punctul „**”) (...) și evidenței necesar a fi întocmită potrivit art. 5 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.”	Anexa nr. 4 la Proiectul de Ordin – LISTA*) telesalariațiilor pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 – mențiunea de la punctul „**”) (...) și evidenței necesar a fi întocmită potrivit art. 5 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă. <b>Evidența orelor de muncă prestate de telesalariat se va realiza prin orice mijloc care atestă faptul că munca a fost prestată în regim de telemuncă.”</b>	Solicităm clarificarea mențiunii făcute la punctul „**”)”, întrucât acesta presupune dificultăți în înțelegere cu privire la modul în care se poate proba perioada și numărul de zile lucrate în regim de telemuncă în perioada stării de urgență. În acest sens, considerăm oportună explicitarea modului în care angajatorul poate proba aceste elemente. Nici Codul Muncii și nici Legea 81/2018 nu impun modalitatea în care trebuie realizată evidența orelor de muncă, acest aspect urmând a fi stabilit prin acordul părților. Cu toate acestea, având în vedere că potrivit Decretului 195/2020, pe perioada stării de urgență acest acord nu s-a realizat și nici nu era obligatoriu, se impune ca legiuitorul să recunoască alte mijloace de probă decât cele stabilite prin acordul părților. În acest sens, dat fiind faptul că nu toți angajatorii aveau implementate proceduri interne care să reglementeze acest aspect, precum și timpul redus în care angajatorii au fost nevoiți să se adapteze noii realități, este recomandabil ca aceste mijloace de probă să fie diverse.
10	Anexa nr. 4 la Proiectul de Ordin – LISTA*) telesalariațiilor pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 – coloana „Suma solicitată***)”	Anexa nr. 4 la Proiectul de Ordin – LISTA*) telesalariațiilor pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 – coloana „Suma solicitată***)”	Considerăm că, din moment ce suma este stabilită prin OUG 132/2020, nu este necesară reluarea acestei prevederi și în Anexa nr. 4. Dacă, spre exemplu, suma decontată ar fi reprezentat suma efectiv cheltuită, o astfel de mențiune ar fi fost oportună. Altminteri, există

#	Forma din proiect	Forma propusă	Motivare
			riscul de a crea confuzii în ceea ce privește modul de completare.
11	Art. 3 alin. (1) În vederea acordării sumei prevăzute la art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență, angajatorii transmit, <b>prin mijloace electronice</b> , la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, următoarele documente, pentru care își asumă răspunderea privind corectitudinea și veridicitatea datelor înscrise: (...)	Art. 3 alin. (1) În vederea acordării sumei prevăzute la art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență, angajatorii transmit, <b>prin mijloace electronice, la adresa de email ..../folosind platforma aici.gov.ro.</b> , la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, următoarele documente, pentru care își asumă răspunderea privind corectitudinea și veridicitatea datelor înscrise: (...)	Ținând cont că nu este o practică bine implementată comunicarea cu autoritățile prin mijloace electronice, trebuie să se stipuleze foarte clar care este adresa la care angajatorii pot trimite documentația cerută pentru a evita disputele și pierderea oportunității de către unele companii.