



AmCham Romania Business Barometer 2023

5th Edition

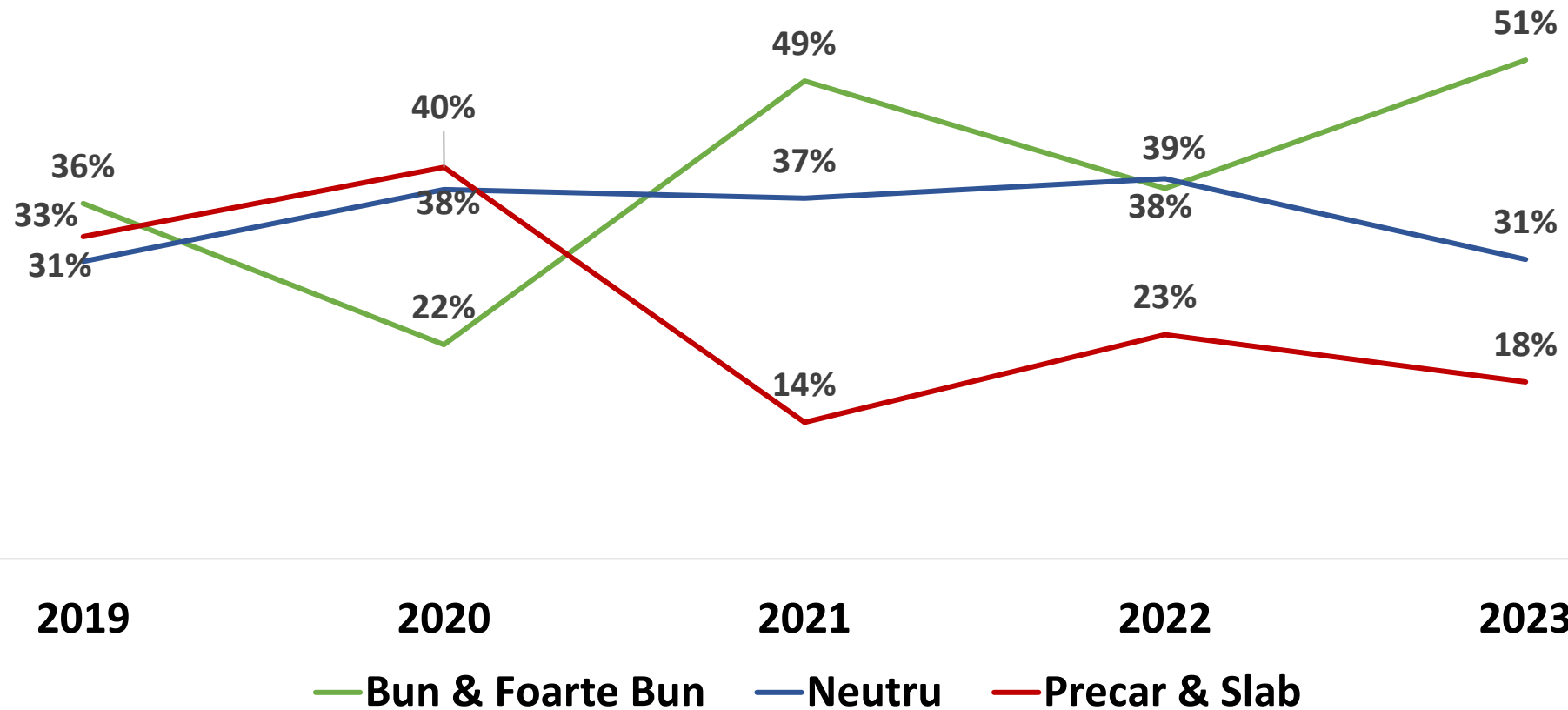


Despre sondaj

- Perioadă derulare: aprilie- mai 2023
- 215 respondenți, reprezentând
 - Companii mari – 48%
 - Companii medii – 32%
 - Companii mici – 20%



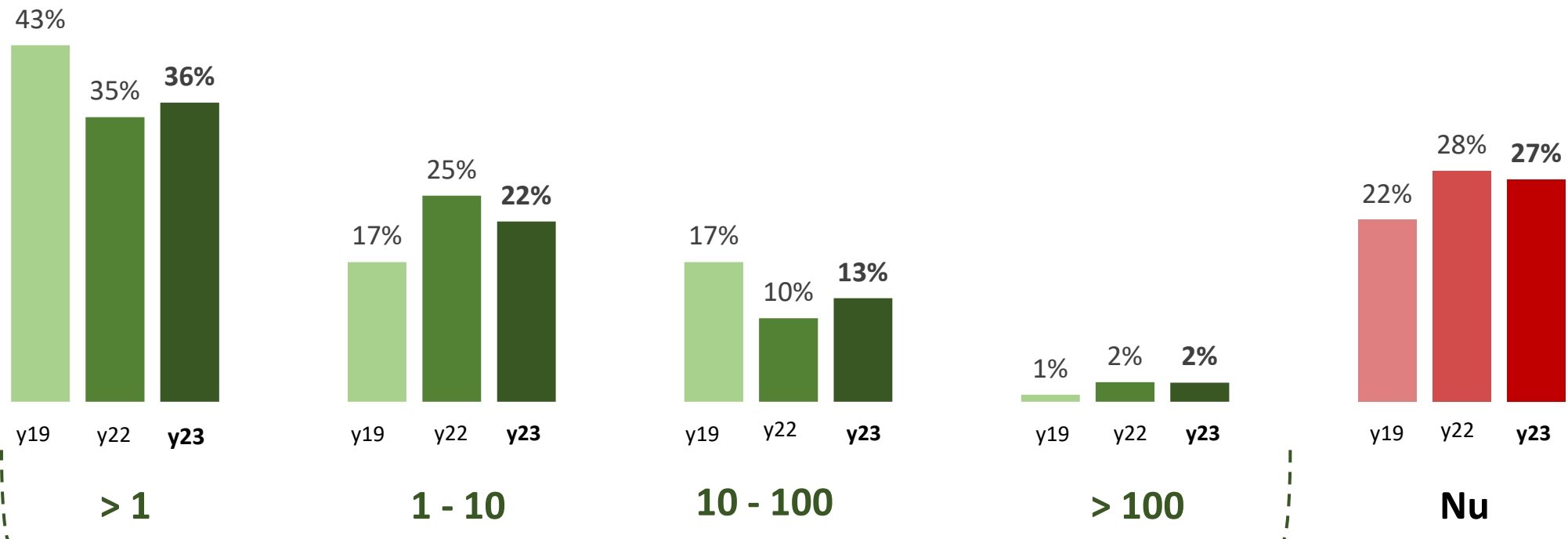
Cum apreciați climatul investițional și de afaceri din România?



Compania dvs. are în plan noi investiții în următoarele 12 luni?

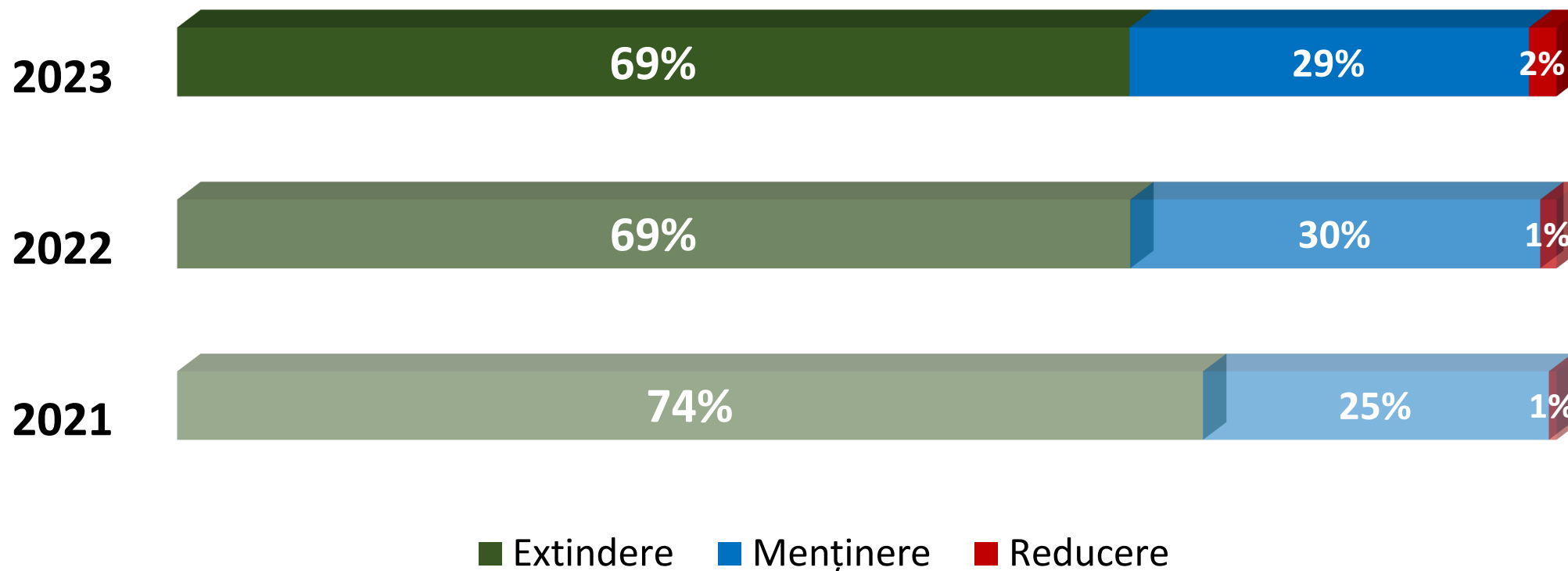
2023: 73% au intenții de investiții

Da – mil EUR

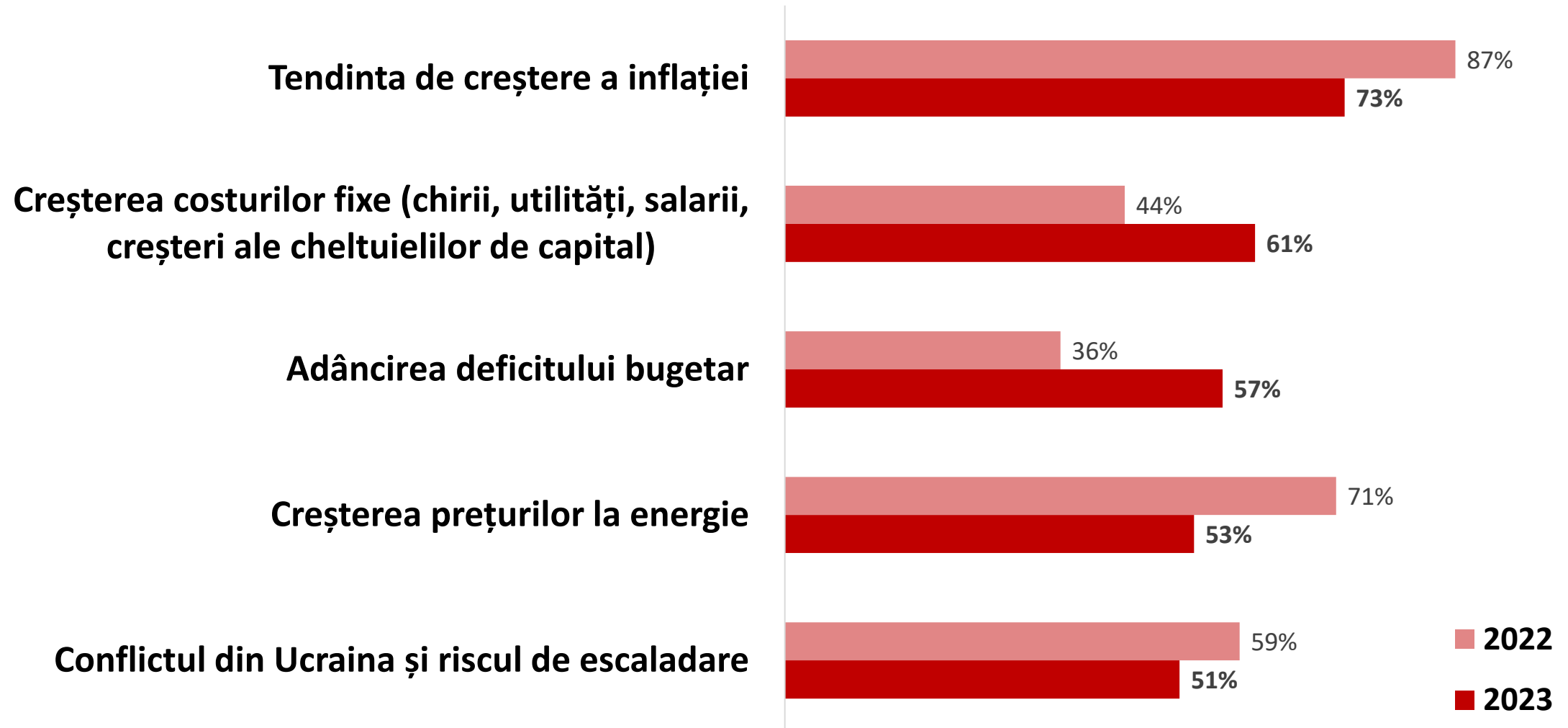


2022: 72% au intenții de investiții

Aveți în vedere creșterea, menținerea sau reducerea activităților din România în următorii 3 ani?



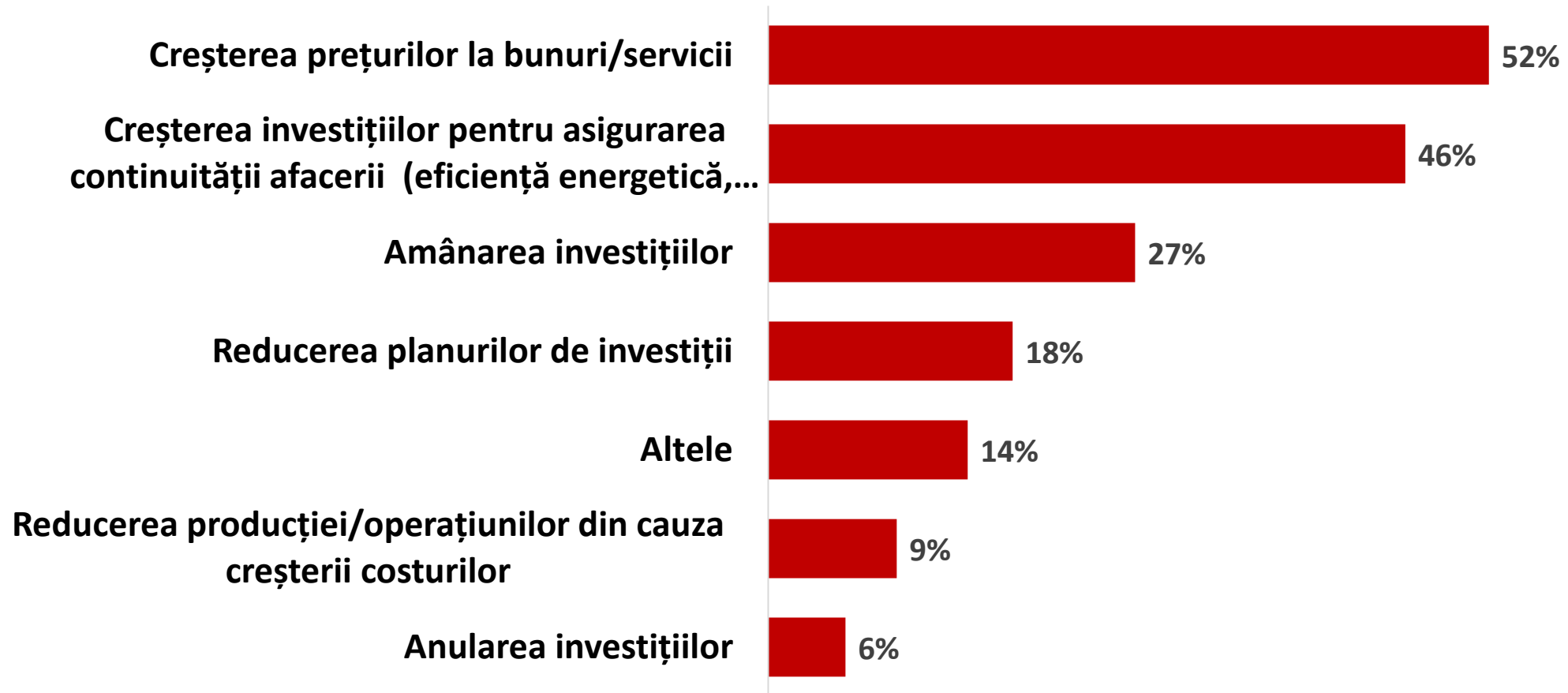
Care sunt principalii 5 factori macroeconomici care pot reprezenta un risc pentru economia României?



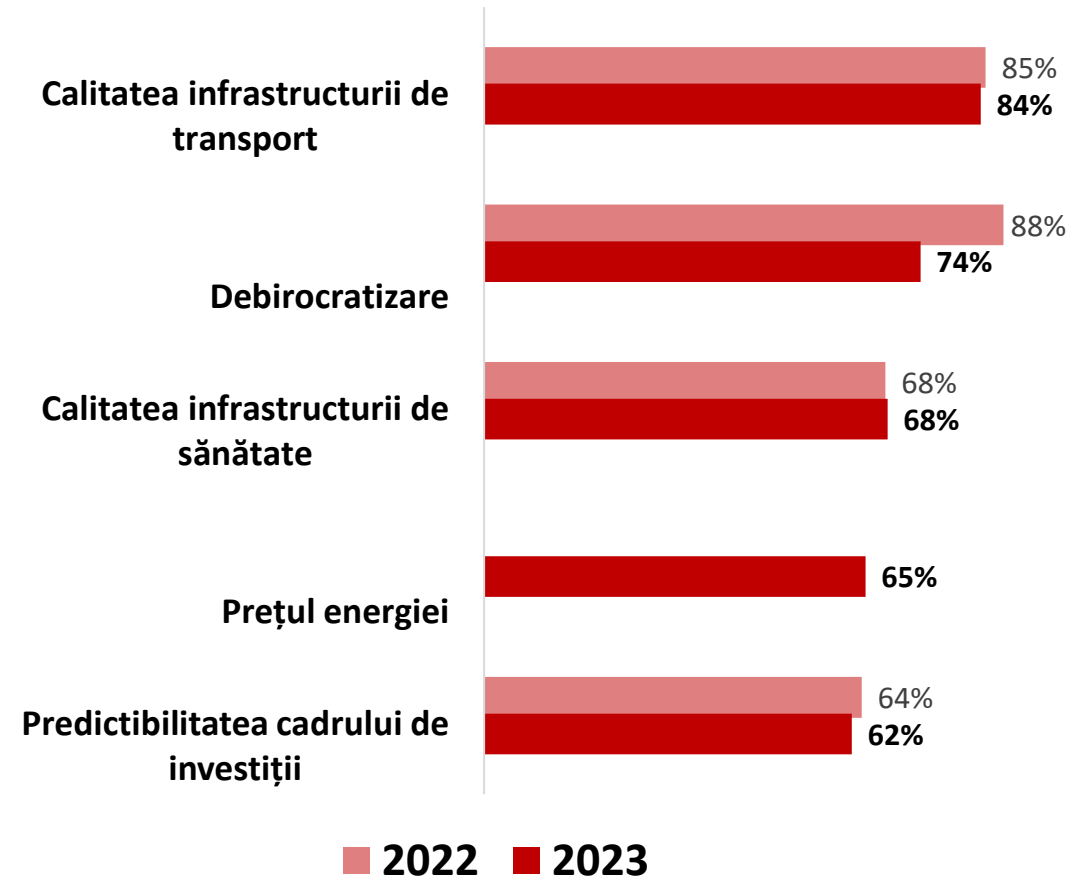
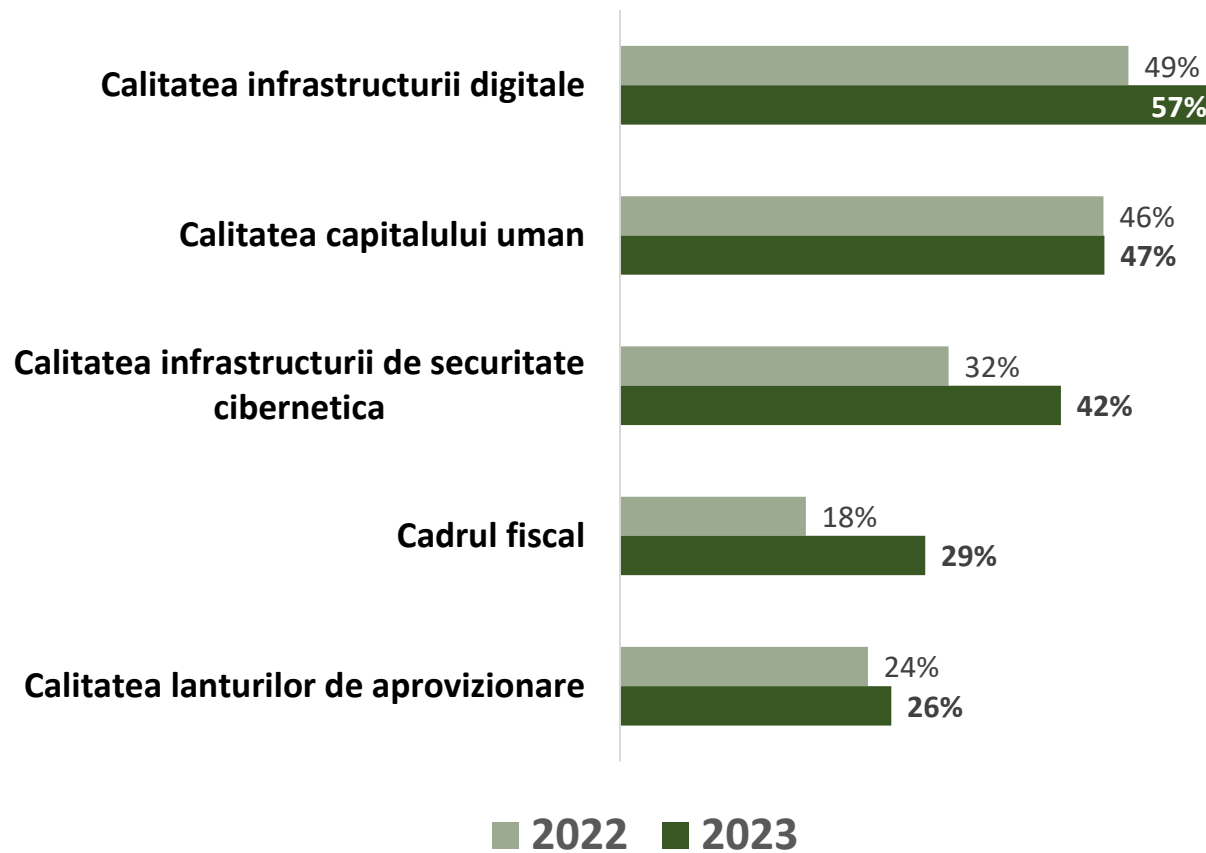
Ce efecte concrete ale războiului din Ucraina vor afecta cel mai mult climatul investițional și de afaceri, operațiunile companiei dvs. în România?



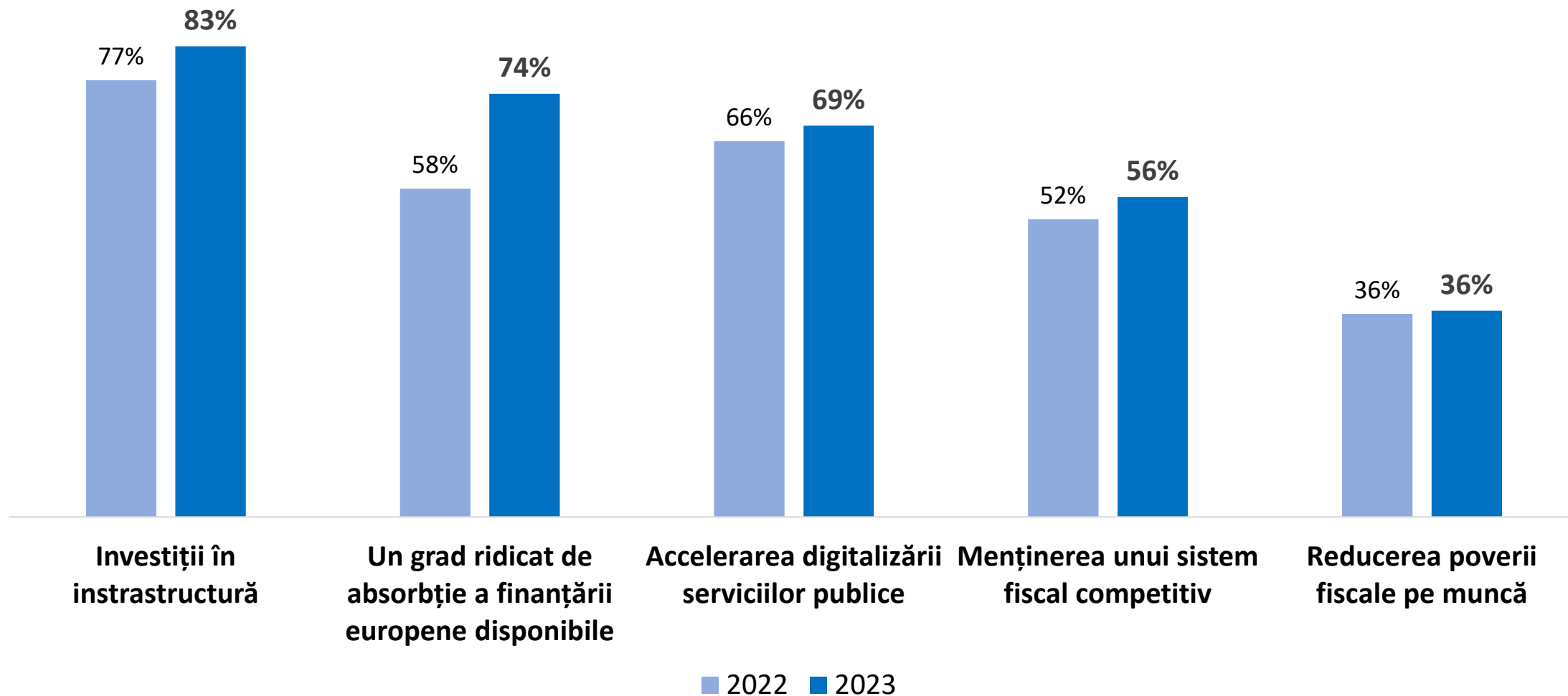
Ce decizii operaționale ați luat ca efect al creșterii prețurilor energiei?



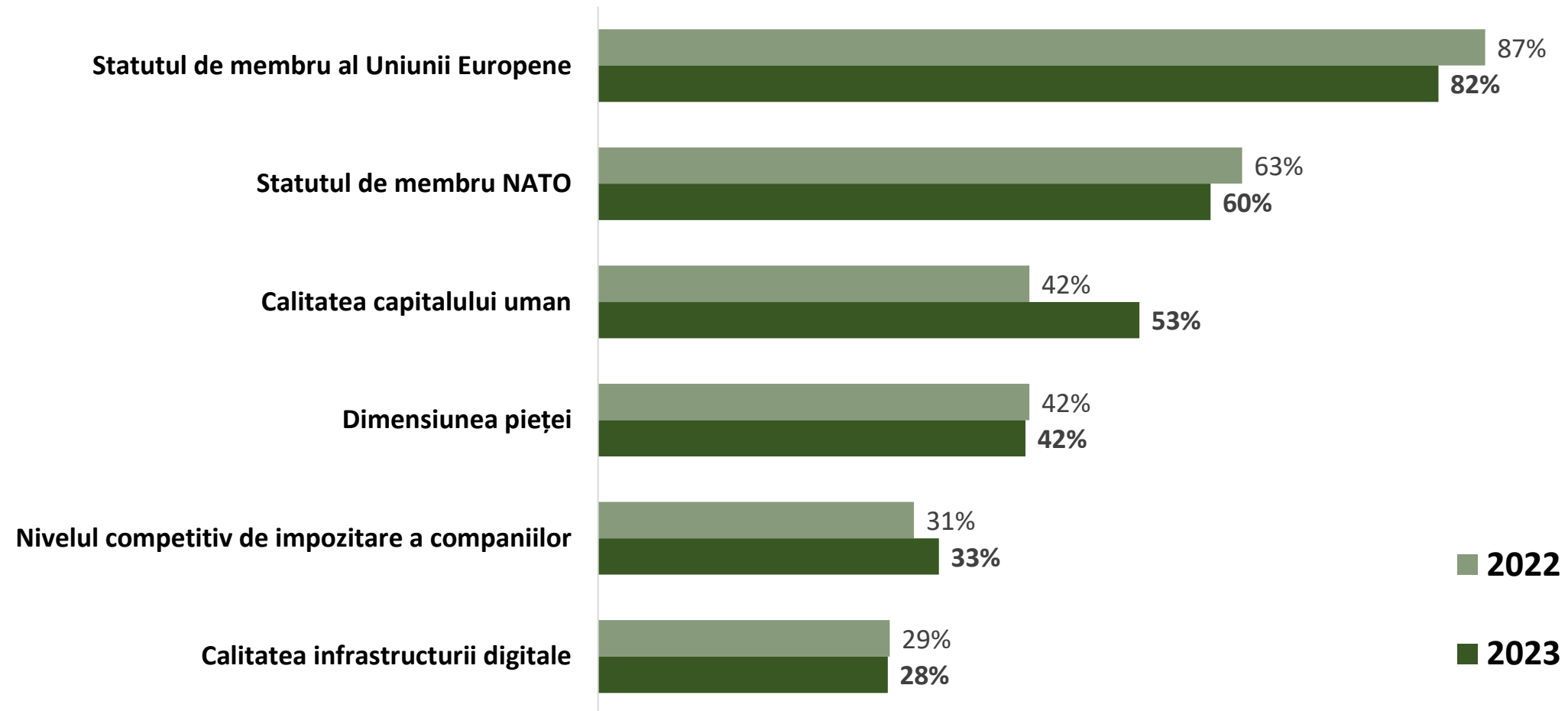
Dinamica celor mai apreciate și celor mai puțin apreciate condiții de piață: 2022 & 2023



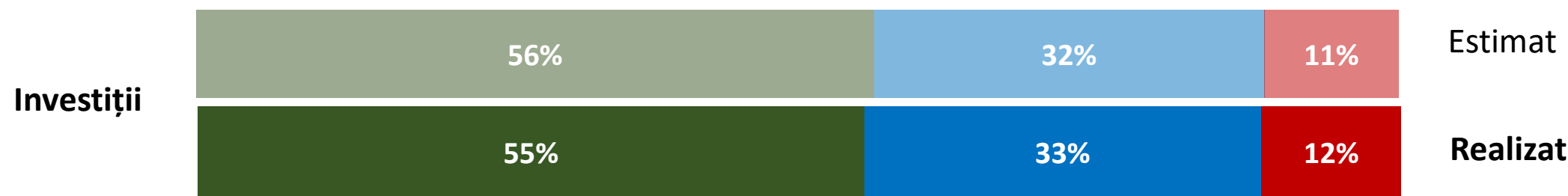
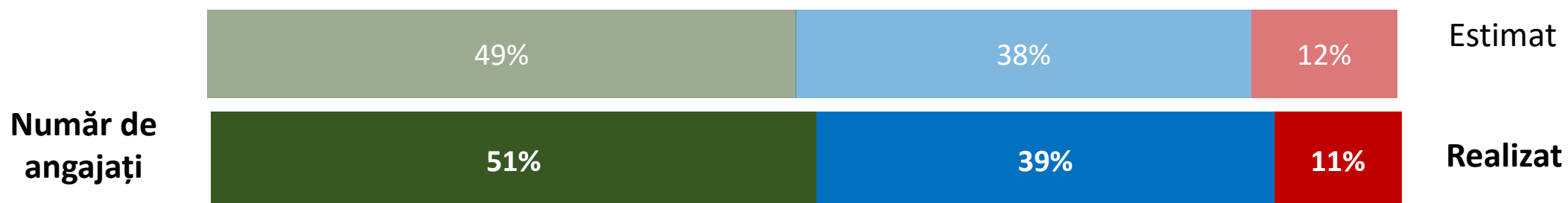
Ce politici publice ar trebuie să fie prioritare în 2023?



Care dintre avantajele competitive ale României rămân relevante pentru climatul investițional în perioada post-pandemie & contextul geopolitic regional?



Cum au evoluat rezultatele de business ale anului 2022?



Creștere

Stagnare

Scădere

Cum estimați evoluția rezultatelor de business pentru anul 2023?

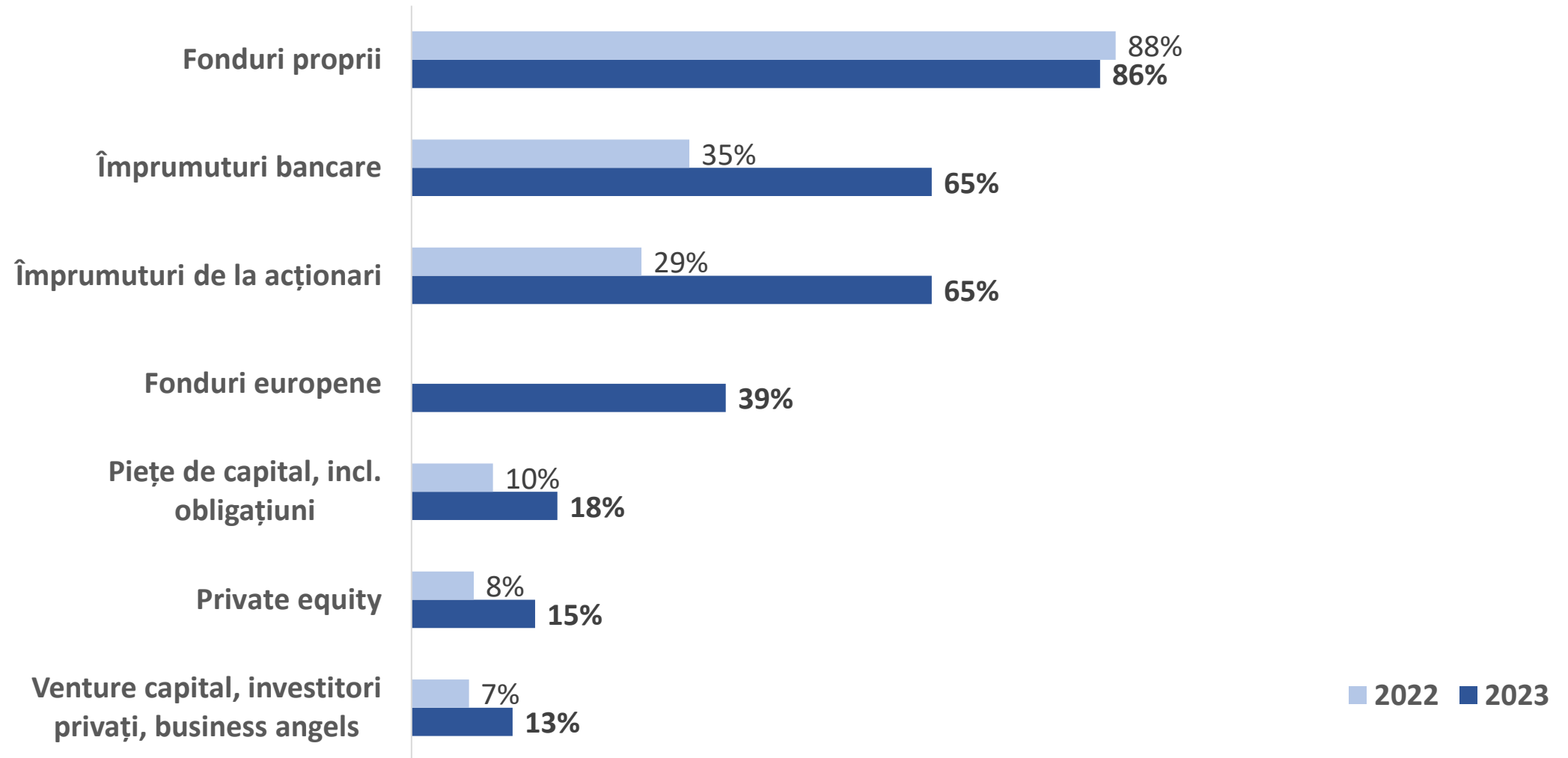


Creștere

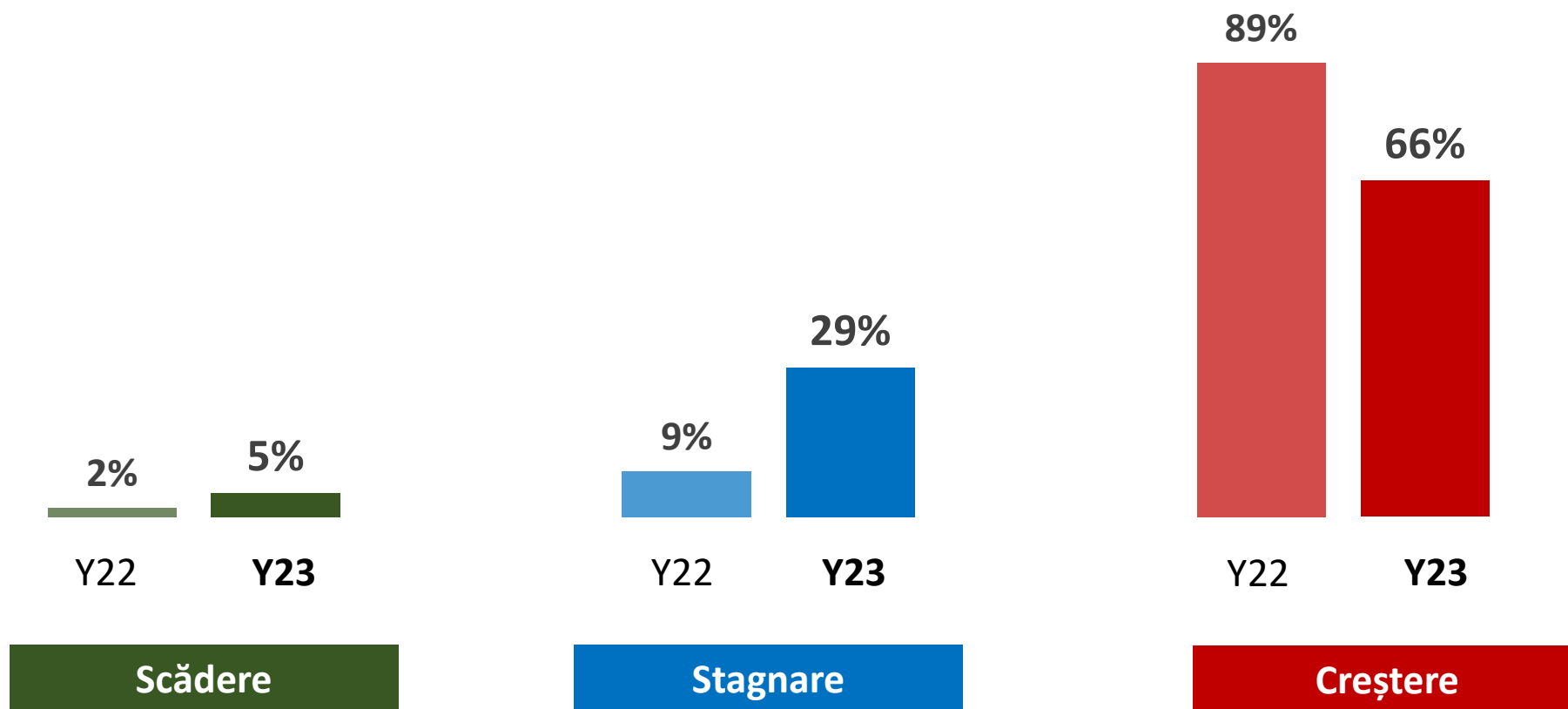
Stagnare

Scădere

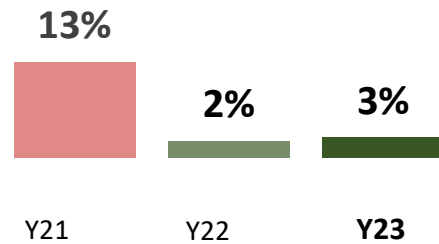
Ce surse de finanțare aveți în vedere pentru anul financiar 2022 și mai departe?



În ceea ce privește costurile de finanțare, vă așteptați la:

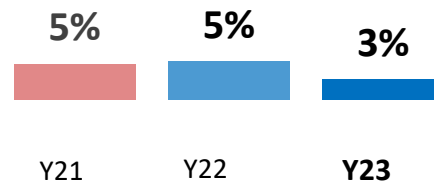


Cum ați caracteriza situația pieței muncii în industria în care activați?



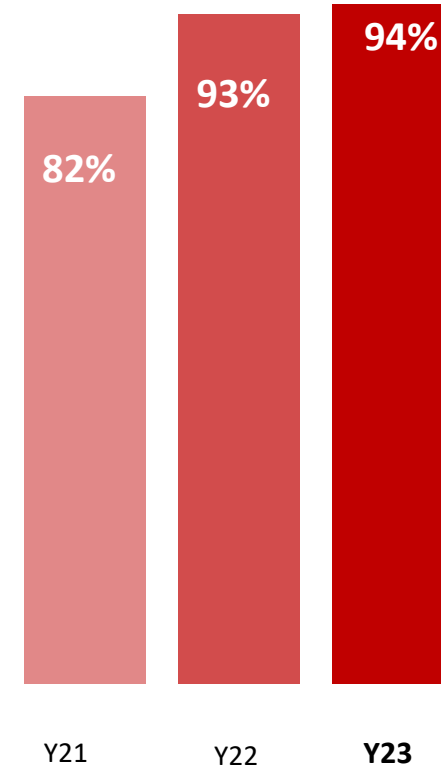
Relaxată

capital uman calificat disponibil, salarizare flexibilă



Fluidă

capital uman disponibil, dar cu un grad ridicat de nepotrivire a competențelor necesare



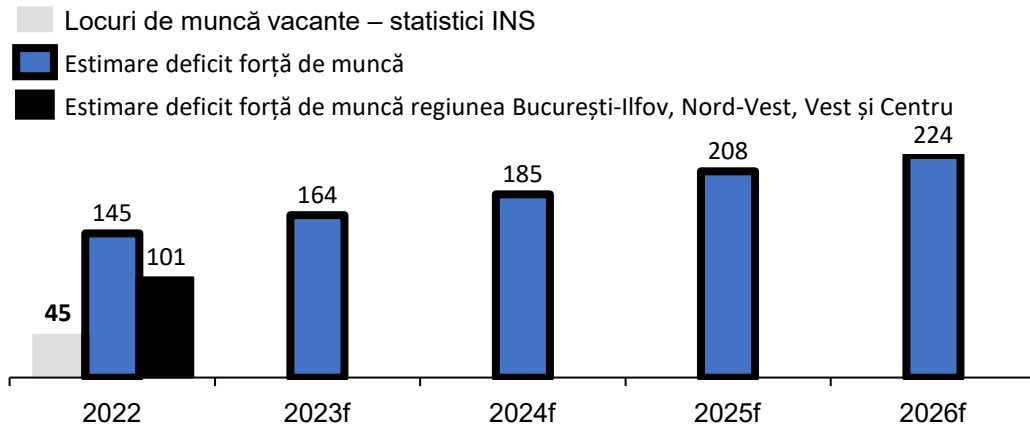
Tensionată

lipsa capitalului uman calificat & creșterea costurilor pentru forța de muncă

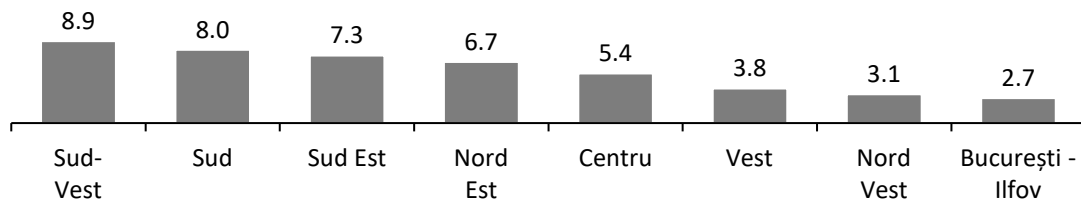
Deficitul de forță de muncă al României se va adânci în lipsa unor intervenții țintite. 70% din deficit este concentrat în zonele dezvoltate

70% din totalul deficitului de forță de muncă estimat este concentrat în regiunea București-Ilfov și în județe precum Cluj, Timiș, Arad, Brașov, Sibiu, Prahova

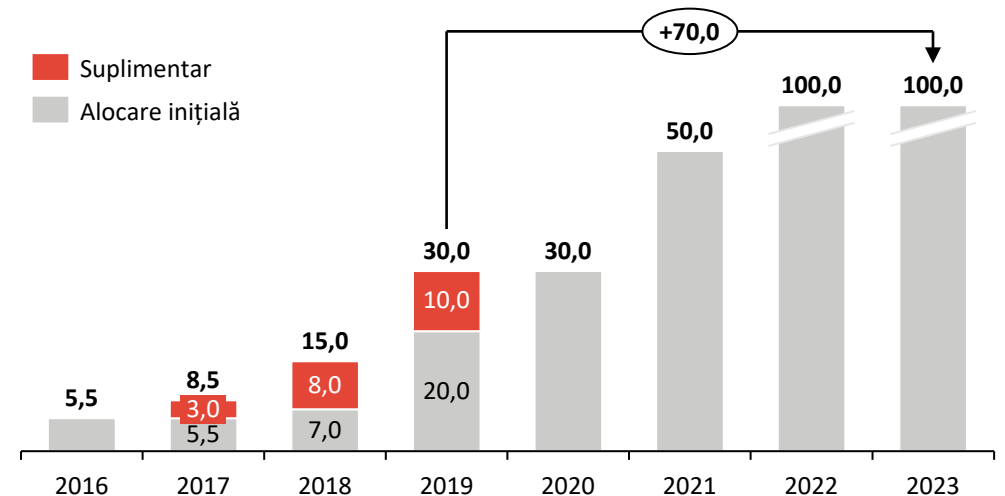
Estimarea deficitului minim teoretic de forță de muncă ('000 persoane)



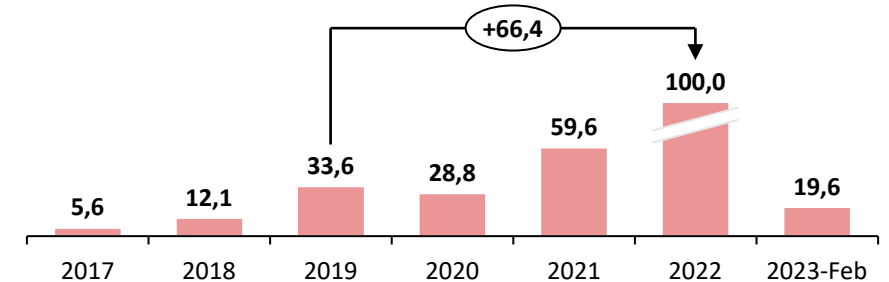
Rata șomajului (% , 2022)



Evoluția contingentului de muncitori non-UE ('000 persoane, 2016 – 2023)



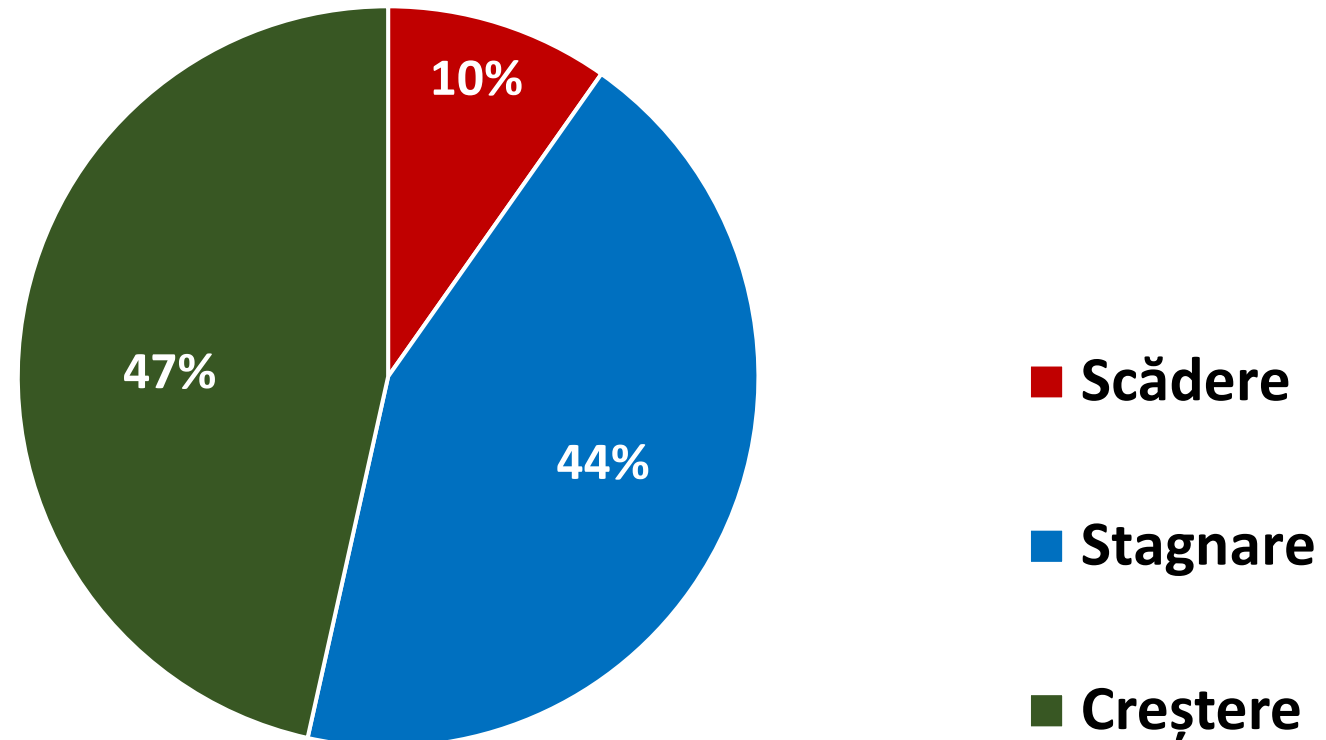
Permise de muncă pentru muncitori non – UE ('000 persoane, 2017 – 2022)



Măsuri de remediere a deficitului de forță de muncă

- ✓ Reducerea numărului de tineri care nu sunt angajați, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la programe de formare.
- ✓ Promovarea flexibilității în procesul de pensionare și îmbunătățirea calificărilor lucrătorilor cu vârsta peste 50 de ani.
- ✓ Creșterea ratei ocupării forței de muncă în rândul populației inactive.
- ✓ Atragerea imigranților prin creșterea accesibilității și simplificarea procedurilor de obținere a permiselor de muncă, în special pentru lucrătorii cu competențe valoroase.

În viziunea dvs, în 2023, cel mai probabil, economia României va înregistra:



CONCLUZII

- 1. Companiile au perspective optimiste pentru 2023, și apetit în creștere pentru investiții.**
- 2. Există preocupare pentru evitarea riscurilor și valorificarea oportunităților într-un an pre-electoral.**
- 3. Avantajele României rămân aceleași, dezavantajele se acutizează.**
- 4. Se mențin aceleași priorități de politici publice.**
- 5. Fără oameni nu se poate – tensiunea din piața muncii la nivel de avarie.**



AmCham Romania

www.amcham.ro

amcham@amcham.ro

[@AmChamRomania](#)

