

Propuneri de modificare ale AmCham România privind

Ordinul 1855 / 12.08.2022 privind procedura de aplicare a prevederilor art. 146 alin. (57) lit. e) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal

24 noiembrie 2022

#	Forma din Ordin	Forma propusă	Motivare
1.	Art. 1 (1) Prezenta procedură se aplică în cazul salariaților care realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă [...]	Art. 1 (1) Prezenta procedură se aplică în cazul salariaților care realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă cu timp partial [...]	În cazul contractelor cu timp de lucru normal, prezenta procedură nu este necesară, angajatorul având deja obligația legală ca remunerația oferită să fie cel puțin egală cu salariul minim brut.
2.	În scopul aplicării prevederilor art. 1, salariații aflați în situația prevăzută la art. 146 alin. (57) lit. e) din Codul fiscal au obligația să depună la fiecare angajator/plătitor de venit o declarație pe propria răspundere din care să rezulte că realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul minim brut pe țară garantat în plată.	Angajatorul/plătitorul de venit are obligația arhivării documentele folosite în scopul aplicării prevederilor art. 1, precum și prezentarea acestora în cadrul inspecțiilor fiscale. În acest sens, angajatorul/plătitorul de venit poate solicita salariaților aflați în situația prevăzută la art. 146 alin. (57) lit. e) din Codul fiscal au obligația să depună la fiecare angajator/plătitor de venit o declarație pe propria răspundere din care să rezulte că realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă cu timp partial , iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul minim brut pe țară garantat în plată. Declarația se depune în format fizic sau digital și este valabilă pe toată durata contractului de muncă, angajatul având obligația de a reveni cu o nouă declarație atunci când	Scopul noilor modificari ale CF este de a se asigura că pentru fiecare angajat din România se plătesc taxe salariale cel puțin egale cu cele aferente unui salariu minim brut. Excepția este în cazul mai multor contracte cu timp parțial a căror valoare cumulată este superioară salariului minim. Angajatorul / plătitorul de venit nu trebuie să fie îngrădit în a alege modalitatea prin care să demonstreze că angajații săi cu timp parțial au venituri de natură salarială mai mari decât salariul minim brut pe țară. Angajatorul / platitorul de venit, precum și ANAF, trebuie să aibă la dispoziție mai multe parghii prin care sa poată valida taxarea aplicată. Se poate ajunge în situația în care un contract cu timp parțial să fie impus la valoarea unui salariu minim brut

		<p>informațiile cuprinse în declarația inițială suferă modificări. Angajatorul / plătitorul de venit poate prezenta și alte documente din care să reiasă clar că nivelul salarial al angajatului este superior nivelului salariului minim brut în luna (lunile) în care a fost aplicată taxarea la nivelul venitului din contractul de muncă cu timp parțial.</p>	<p>doar din simplul fapt că declarația respectivă fie nu a fost depusă până pe 5 ale lunii următoare, fie nu a fost arhivată. Această situație se poate întâmpla chiar dacă angajatul / angajatorul prezintă în timpul controlului alte documente (e.g. contract de muncă full time, extras de bancă) din care să rezulte că veniturile salariale ale angajatului erau superioare salariului minim brut.</p> <p>Acest lucru se va întâmpla doar din cauză ca nu există bază legală pentru a accepta și alte documente.</p> <p>Totodată, propunem ca declarația să poată fi depusă și arhivată și în format digital, având valabilitate atâta vreme cât informațiile prezentate inițial nu se modifică (evitându-se o birocrație suplimentară, lună de lună).</p>
--	--	---	--