



American Chamber of Commerce
in Romania

AMERICAN CHAMBER OF COMMERCE IN ROMANIA
*Member of the U.S. Chamber of Commerce and of
the European Council of the American Chambers of Commerce*
11 Ion Campineanu St., Bucharest 1
Tel: + 40 21 315 86 94, 312 48 34
Fax: + 40 21 312 48 51
E-mail: amcham@amcham.ro
www.amcham.ro

Camera de Comerț Americană în România (AmCham Romania)

Competitivitatea pieței muncii – esențială pentru atractivitatea României

Sumar recomandari inaintate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale in vederea amendarii
Codului Muncii, Legii Sindicatelor si Contractului Colectiv de Munca
2009

Flexicuritate

- Flexicuritatea este o abordare cuprinzatoare de politica a pietei muncii ce presupune/ combina flexibilitatea aranjamentelor contractuale legate de munca, - pentru a permite angajatorilor si angajatilor a se adapta schimbarilor pietei - cu prevederi legate de siguranta lucrarilor in a-si pastra locurile de munca sau de a fi capabili de a-si gasi un nou loc de munca, perioada de tranzitie fiind redusa si beneficiind de un venit adecvat intre job-uri.
- Flexicuritatea este posibila prin LLL (life long learning = invatare pe toata durata vietii), politici active pe piata fortei de munca si nivel ridicat al protectiei sociale.
- Aranjamentele contractuale flexibile pot fi asigurate prin:
 - Extinderea marjei de operare in cadrul contractelor cu durata determinata si prin agent de munca temporara
 - Transformarea agentilor de munca temporara intr-un instrument eficient pe piata fortei de munca, avand ca rezultate cresterea gradului de ocupare si simplificarea procedurilor pentru angajare, costuri adecvate. Aceasta masura poate fi realizata si in procesul de implementare a Directivei 104/2008 privind agentia de munca temporara
 - Proceduri simplificate de angajare si concediere
 - Intensificarea si acuratetea procedurilor de recrutare, extinderea perioadelor de proba, eliminarea restrictiilor privind angajarea in perioada de proba
 - Impartirea responsabilitatii intre angajat si angajator si stimularea apetitului pentru pregatirea profesionala
 - Reechilibrarea gradului inalt si costului ridicat de protectie sociala cu flexibilizarea aranjamentelor contractuale
 - Organizarea flexibila a timpului de munca si a celui de odihna
 - Flexibilizarea structurilor care gestioneaza politica de ocupare.

Aplicarea unitara a legislatiei/ clarificari

- Eliminarea prevederii legata de decaderea angajatorului din dreptul de a supune salariatul la perioada de proba in cazul neinformarii acestuia cu privire la impunerea unei perioade de proba inainte de incheierea sau modificarea contractului de munca
- Stabilirea perioadei de referinta pentru delegatie
- Precizarea suspendarii termenelor care curg in legatura cu un contract de munca in cazul suspendarii acestui contract
- Clarificarea competentei teritoriale a autoritatilor care trebuie sesizate cu privire la concedieri colective
- Clarificarea modului de acordare a preavizului in cazul concedierii, in sensul posibilitatii acordarii acestuia printr-un in scris distinct
- Clarificarea posibilitatii de comunicare a actelor procedurale prin executor judecatoresc
- Clarificare cu privire la retenirile din salariu efectuate de angajator
- Stabilirea neechivoca a obligatiei de confidentialitate a salariului si in sarcina salariatului.

Individualizarea timpului de munca si a timpului de odihna

- Individualizarea duratei normale si a duratei maxime de lucru pentru salariatii cu functii de conducere
- Egalizarea perioadei de referinta pentru calculul orelor suplimentare indiferent de ramura de activitate in care activeaza salariatii
- Posibilitatea stabilirii unor programe individualizate de munca fara acordul sindicatelor in acest sens
- Eliminarea obligatiei de acordare a unei fractiuni de concediu de odihna de minim 15 zile lucratoare consecutive, la cererea salariatului
- Posibilitatea acordarii repaosului saptamanal in doua zile neconsecutive, la cererea salariatului

Simplificarea procedurilor

Aspecte legate de incetarea de drept a contractelor de munca in cazul dizolvarii voluntare a societatii; obiectivul urmarit este reducerea la minim a procedurii aplicabile in prezent intr-o astfel de situatie (de ex. procedura concedierii colective) si care nu isi mai gaseste ratiunea in contextul disparitiei angajatorului, fara insa a fi afectate drepturile salariatilor in cauza, acestia din urma beneficiind de compensatiile prevazute de contractele colective aplicabile

- Ridicarea interdictiei incetarii contractelor de munca ale anumitor categorii de salariatii (art. 60 Codul Muncii) in cazul dizolvarii voluntare a angajatorului, intrucat pastrarea unei asemenea prevederi este de natura sa blocheze, fara vreo justificare solida, finalizarea unei decizii corporatiste care de cele mai multe ori este fundamentata pe serioase probleme financiare care nu mai permit continuarea activitatii
- Adaptarea unora dintre pasii prevazuti in cazul concedierilor colective la situatia angajatorilor de talie mare cu multiple puncte de lucru teritoriale sau sucursale (de ex. raportarea numarului de persoane supuse concedierii la numarul de salariatii de la punctul de lucru in cauza, iar nu la numarul total de salariatii ai angajatorului)
- Clarificarea, cu consecinta evitarii unor demersuri suplimentare in fata inspectoratelor de munca, a unor aspecte formale privind modalitatea de acordare si comunicare a preavizului, respectiv a deciziei individuale de concediere, precum si introducerea posibilitatii comunicarii deciziei de concediere prin executor judecatoresc
- Posibilitatea agrearii asupra unui program de lucru individualizat, in baza acordului dintre angajator si angajat.

Imbunatatirea cadrului contractelor colective de munca

- Stabilitatea clauzelor negociate de parti pe durata agreata de acestea
- Aplicarea contractelor colective partilor care l-au negociat sau care au fost reprezentate la incheierea contractelor
- Reprezentativitate reala a partenerilor contractuali
- Intrarea in vigoare a contractelor la data semnarii acestora sau la data publicarii in Monitorul Oficial, in functie de nivelul la care sunt incheiate.